



Первичная профсоюзная организация СЮН

Цели, задачи и принципы деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) СЮН базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Охват профсоюзным членством

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- ✓ вести достойные переговоры с работодателем;
- ✓ добиваться лучших условий труда;
- ✓ получать достойную заработную плату.

По состоянию на 16 октября 2023 года общее количество работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (СЮН) составило 20 человек, из них:

- педагогов – 10;
- женщин – 17;
- мужчин – 3;

Охват профсоюзного членства составляет 100%.

Состав профкома СЮН на 16.10.2023г:

Председатель – Шпилева Зоя Михайловна

Зам. председателя профкома – Дамирчари Карине Рубеновна

Члены профкома:

Дюпина Елена Олеговна

Пронина Татьяна Викторовна

Состав ревизионной комиссии СЮН (РК):

Председатель – Быкова Виктория Сергеевна

Секретарь РК – Мешари Марианна Тевановна

Члены РК:

Рыбакова Елена Евгеньевна

Фалчиян Елена Александровна

Состав комиссии по трудовым спорам СЮН:

Булгакова Наталья Анатольевна – директор СЮН

Шпилева Зоя Михайловна – председатель ППО

Быкова Виктория Сергеевна – зам. директора по АХР

Уполномоченный по охране труда – Шпилева Зоя Михайловна

Деятельность первичной профсоюзной организации СЮН

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка работников СЮН, Кодексом профессиональной этики работников СЮН и другими локальными актами СЮН.

Об актуальности направлений деятельности первичной профсоюзной организации СЮН можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включённых в повестку дня заседаний профкома, это:

- ✓ о заключении коллективного договора, о его содержании с учётом поступления предложений от сотрудников;
- ✓ о трудовом законодательстве;
- ✓ нагрузке ПДО;
- ✓ о разработке и принятии положений и критериев оплаты труда на СЮН в соответствии с принятой новой системы оплаты труда;
- ✓ назначении стимулирующих выплат;
- ✓ об участии нашей ППО в коллективных действиях профсоюзов России;
- ✓ о рассмотрении и утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников СЮН, Кодекс профессиональной этики работников СЮН;
- ✓ охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Обсуждаются и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живёт заботами и проблемами работников СЮН.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения: «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Профком и администрация СЮН строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства. Надо отдать должное и сказать, что наш директор не заинтересован в напряжённых отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работников.

Совместно с профсоюзом и директор СЮН принимает активное участие в разработке, заключении и изменении коллективного договора, отстаивая интересы работников. С профсоюзным комитетом СЮН согласуются многие важнейшие локальные акты, а также составляется расписание занятий, аттестации педагогов, награждения работников СЮН, совместно составляется график отпусков.

Планирование работы

Основой для составления плана являются следующие документы:

1. Устав Профсоюза.
2. Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
3. Соглашения.
4. Коллективный договор образовательного учреждения.
5. Социальный паспорт первичной профорганизации.
6. Анализ работы профсоюзного комитета СЮН по мотивации профсоюзного членства.

Перспективный план работы первичной профсоюзной организации работников СЮН на 2023-2024 учебный год

1. Мероприятия по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников СЮН, правовая помощь членам профсоюза.

- 1.1. Осуществлять систематический анализ состояния выполнения нормативно-правовых актов, регулирующих социально-экономические права и гарантии работников СЮН.
- 1.2. Проводить общественный контроль за выплатой заработной платы.
- 1.3. Принимать участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка представления работникам социальных льгот.
- 1.4. Осуществлять контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам.
- 1.5. Контролировать выполнение администрацией СЮН законодательства о труде, соблюдение режима работы, выходных дней, отпусков. Проверять законность использования внеурочных работ, а также увольнения сотрудников.
- 1.6. Вместе с работодателем разрабатывать участие в решении вопросов оплаты труда работников, условий внедрения и размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи и других поощрительных выплат.
- 1.7. Осуществлять проверку выполнения Коллективного договора.
- 1.8. Обсуждать на совместных заседаниях коллегиальных органов ход выполнения соглашений, коллективных договоров в части обеспечения социальных гарантий работников.
- 1.9. Проводить систематический мониторинг состояния колдоговорного регулирования трудовых отношений в коллективе.

(Ответственный: профком – постоянно)

2. Основные мероприятия по охране труда и здоровья.

- 2.1. Контролировать условия труда на СЮН. Вносить предложения по их улучшению.
- 2.2. Постоянно повышать уровень безопасности на рабочих местах, способствовать снижению производственного травматизма и т.п.
- 2.3. Участвовать в рассмотрении и принятии планов подготовки СЮН к учебному году и проверять их выполнение.
- 2.4. Контролировать проводимую аттестацию работников СЮН на соответствие занимаемой должности.
- 2.5. Совместно с администрацией организовывать проведение медицинских осмотров сотрудников СЮН в соответствии с условиями коллективного договора.
- 2.6. Организовать летнее оздоровление сотрудников и их детей.
- 2.7. Вместе с Отделом охраны труда проводить подготовку лиц, ответственных за охрану труда.

(Ответственный: профком, комиссия по охране труда – в течение года)

3. Организационное и информационное обеспечение деятельности профсоюзных органов.

- 3.1. Организовать подписку на профсоюзные издания.
- 3.2. Готовить информационный материал о работе профкома.
- 3.3. Проводить обучение профактива.

(Ответственный: профком – в течение года)

4. Основные культурно-просветительские и спортивно-массовые мероприятия.

- 4.1. Проводить работу с ветеранами ВОВ.
- 4.2. Проводить работу с ветеранами педагогического труда.
- 4.3. Организовать мероприятия по празднованию Дня Победы.
- 4.4. Организация мероприятий к Международному Дню защиты детей.
- 4.5. Организация и проведение мероприятий по празднованию календарных дат.
- 4.6. Организация досуга сотрудников и членов их семей.

(Ответственный: профком – в течение года)

Основные направления организаторской работы комитета профсоюза

1. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе комитета профсоюза:

- планирование работы профкома и комиссии;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний;
- информационная и разъяснительная работа среди членов профсоюза;
- оформление профсоюзных документов.

2. Организаторская работа профкома в социально-правовой сфере:

- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым проблемам;
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

3. Организаторская деятельность в области охраны труда:

- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда на СЮН;
- участие в мероприятиях по охране труда и др.

4. Организаторская работа профкома в процессе осуществления контрольной функции:

- изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства;
- анализ приказов по вопросам приёма и увольнения, подготовка информации и др.

5. Организаторская работа профкома по оздоровлению членов профсоюза:

- рассмотрение вопросов оздоровления и улучшения физкультурной работы среди членов Профсоюза на заседании профкома;

6. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза:

- участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников и др.

7. Организаторская работа комитета профсоюза с ветеранами профсоюза и педагогического труда:

- организация поздравления ветеранов с днём рождения, профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на профсоюзные мероприятия и др.

Памятка члена Профсоюза СЮН

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – это объединение работников, работающих на одном предприятии. Они объединяются, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

- ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем.
- ЧТОБЫ знать свои права и уметь, и защищать.
- ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату.
- ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации.
- ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- ✓ реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- ✓ общественный контроль соблюдения трудового законодательства и правил охраны труда;
- ✓ забота об улучшении материального положения, укреплении здоровья и повышении жизненного уровня членов Профсоюза;
- ✓ организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- ✓ информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.